
	<b>PROGRAMA DE SEGURIDAD VIAL</b>		CÓDIGO	SST-POL-038
			VERSIÓN	1
	PROCESO	GESTIÓN DE SEGURIDAD SALUD EN EL TRABAJO	FECHA	15-nov-19

## POLÍTICA DE REGULACIÓN DE HORAS DE CONDUCCIÓN Y DESCANSO

MONTACARGAS TORRES S.A.S. en concordancia con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Plan Estratégico de Seguridad Vial, Adoptan algunas medidas para el cuidado de la salud de sus colaboradores, es por eso que para la regulación de horas de conducción y descanso se establece:

- No se deben exceder entre 8 y 10 horas de conducción diarias.
- En caso de excederse la jornada máxima se debe justificar la causa.
- Deben descansar mínimo 7 horas diarias.
- Tras 4,5 horas de conducción ininterrumpida se debe realizar una pausa de descanso de 15 minutos.

	<b>PROGRAMA DE SEGURIDAD VIAL</b>		CÓDIGO	SST-POL-038
			VERSIÓN	1
	PROCESO	GESTIÓN DE SEGURIDAD SALUD EN EL TRABAJO	FECHA	15-nov-19

## POLÍTICA DE REGULACIÓN DE LA VELOCIDAD


Sin excepción todos los conductores de MONTACARGAS TORRES S.A.S., contratistas, subcontratistas y grupos de interés, deben cumplir con los límites de velocidad establecidos en la normatividad vigente (Código Nacional de Tránsito) que se muestran a continuación:

- En la ciudad entre 30 a 60 km/h.
- En carretera Nacional y pavimentada es de 80 Km/h.
- En carretera municipal es de 40 km/h.
- En la vía veredal sin pavimentar es de 30 km/h.
- En las vías internas y parqueaderos es de 20 km/h.



**MONTACARGAS  
TORRES S.A.S**


**“PROGRAMA DE  
SEGURIDAD VIAL”**

	PROGRAMA DE SEGURIDAD VIAL		CÓDIGO	SST-POL-038
			VERSIÓN	1
PROCESO	GESTIÓN DE SEGURIDAD	FECHA	15-nov-19	
	SALUD EN EL TRABAJO			

## OBJETIVO

Establecer los mecanismos, acciones, estrategias y medidas encaminadas a alcanzar la seguridad vial como algo inherente en el personal y así prevenir y/ o reducir la accidentalidad vial de la Empresa de MONTACARGAS TORRES S.A.S



	PROGRAMA DE SEGURIDAD VIAL		CÓDIGO	SST-POL-038
			VERSIÓN	1
PROCESO	GESTIÓN DE SEGURIDAD	FECHA	15-nov-19	
	SALUD EN EL TRABAJO			

## POLITICA DE SEGURIDAD VIAL


Para la empresa MONTACARGAS TORRES S.A.S., la salud y la seguridad forman parte de la naturaleza misma del trabajo y, por lo tanto, son conceptos inherentes a todos los procesos operativos incluyendo el transporte de personas, productos y servicios.

Como tal, debe formar parte de la planeación y diseño de los trabajos que aquí se realizan, para evitar al máximo las situaciones de riesgo que puedan afectar a las personas, los equipos y las instalaciones.

Para tal efecto la alta gerencia se compromete con lo siguiente:

La participación activa en las diversas actividades que se programen, desarrollen en materia de normatividad de seguridad vial con la finalidad de llevarlas a la práctica diaria para prevenir y minimizar la probabilidad de ocurrencia de accidentes viales que puedan afectar la salud del personal o perjuicios a propiedad ajena.

  
**EDGAR FAUSTINO TORRES PÉREZ**

	PROGRAMA DE SEGURIDAD VIAL		CÓDIGO	SST-POL-038
			VERSIÓN	1
PROCESO	GESTIÓN DE SEGURIDAD	FECHA	15-nov-19	
	SALUD EN EL TRABAJO			

## POLÍTICA DE CONTROL DE ALCOHOL Y DROGAS

El consumo de alcohol y drogas puede tener un impacto negativo en la salud y la seguridad en el lugar de trabajo, ya que entraña riesgos tanto para los trabajadores afectados como para sus compañeros y terceros.

En base a este compromiso y dentro de la relación laboral, se le solicitará al personal que mientras esté realizando tareas laborales dentro de las instalaciones de la Compañía, no se involucre en las siguientes situaciones:

- Hacer uso indebido de, o estar en posesión indebida de, o fabricar, vender distribuir y / o transportar alcohol o drogas ilegales.
- Utilizar las drogas que requieren receta médica sin tener pruebas disponibles apropiadas de que han sido debidamente recetadas.
- Usar drogas o cualquier otra sustancia, tanto si se administra con receta médica o no, que pueda afectar negativamente el rendimiento de trabajo normal, sin haber notificado a su supervisión, servicio médico o RRHH.